Проект

Российская Федерация

Администрация Степнинского сельского поселения  
Марьяновского муниципального района

Омской области

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

00.12.2024 № 00

О внесении изменений в постановление администрации Степнинского сельского поселения Марьяновского муниципального района Омской области от 04.02.2022 № 4 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка администрации Степнинское сельского поселения Марьяновского муниципального района Омской области»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003№ 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 22.11.2021 № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Уставом муниципального образования Степнинское сельское поселение Марьяновского муниципального района Омской области

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1.Внести в «Правила внутреннего трудового распорядка для работников администрации Степнинского сельского поселения Марьяновского муниципального района Омской области», утвержденные постановлением администрации Степнинского сельского поселения Марьяновского муниципального района Омской области от 04.02.2022 №4, следующие изменения:

1.1.п.2.8 читать в новой редакции:

«2.8 Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора [приказ](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/1d91a5e82050178caef5d0eea647ee6caf4effd1/) (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора»;

1.2 пункт 3.1 часть 10 читать в новой редакции:

«полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных [законодательством](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_452984/402810b1bb7b017100eca8380896285286db0bde/#dst100035) о специальной оценке условий труда»;

1.3. пункт 6.13 читать в новой редакции:

«6.13 Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем;

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим [Кодексом](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ac98e98a7f06d32e7efc3643733e00e94c4fb1b6/), иными федеральными [законами](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ac98e98a7f06d32e7efc3643733e00e94c4fb1b6/) либо коллективным договором.

1.4 пункт 8.1 читать в новой редакции:

«8.1Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также [уставами](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/055e8e833d20da93d226dfde983a5076ee2a4ba2/) и [положениями](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_32580/058fc6b3c51d53eb9a627340ed615f903b6e12c7/#dst100030) о дисциплине. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к [государственным наградам](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/055e8e833d20da93d226dfde983a5076ee2a4ba2/)».

2. Настоящее постановление опубликовать (обнародовать) и разместить на официальном сайте администрации Степнинского сельского поселения.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Степнинского

сельского поселения Р.А.Лепший