**Льготы для семей участников СВО**

Для начала определимся, кого считать семьей. В первую очередь это супруги и дети. А еще есть нормы жилищного кодекса, который признает семьей также родителей человека — маму и папу. Однако в ряде случаев они отходят «на второй план» с точки зрения закона. Поясним: для некоторых льгот первостепенными получателями являются дети и супруг(-а).

Если кто-то из членов семьи был на иждивении военнослужащего (не обязательно дети, такой статус могут иметь и пожилые родители, бабушки-дедушки, а также близкие с инвалидностью), в случае гибели родственника им положена пенсия по потере кормильца. Ее размер зависит от региона. В среднем это 15-16 тыс. рублей, сумма ежегодно индексируется.

Также есть выплата членам семьи ветеранов боевых действий (вдовам, родителям, детям) — около 2,2 тыс. рублей. Если доход семьи низкий, то в Соцфонде можно запросить пенсию по потере кормильца. Все вышеуказанные льготы оформляются в соцзащите или МФЦ.

Там же можно запросить выплату на ремонт дома. Ее дают раз в десять лет и только на частные дома, которые при этом в вашей собственности. Размер выплаты считается из метража, количества проживающих.

### Льготы в сфере ЖКХ

Скидки и компенсацию на оплату «коммуналки» не положены. Но есть другая мера поддержки: в квитанции за ЖКХ не могут выставлять пеню за просрочку платежей. Но если перед отбытием к месту службы вы не уведомили поставщики услуги (например, горячей воды или электричества, либо свою УК-ТСЖ), что убываете на СВО, тогда можете предоставить документы постфактум и начисления спишут. То же самое справедливо для взносов на капремонт. Кроме того, за просрочку платежей к домам и квартирам участников СВО запрещено применять приостановление подачи — газа, воды, электричества.

### Налоговые льготы

Их довольно много, перечислим основные, которые можно получить. Потому как есть и «пассивные» льготы, для которых ничего не нужно делать. Например, многие выплаты участникам СВО и членам их семей освобождены от НДФЛ. Но ведь вы итак не уплачивали этот налог в обычной жизни (когда, например, получали зарплату), ведь это делал работодатель. Поэтому говорить о таких «невидимых» льготах не будем.

А вот на что реально можно претендовать:

1. отсрочка по налогам, которые уплачивает налоговый агент (в обиходе это зачастую работодатель);
2. отсрочка по налогу на прибыль организаций;
3. отсрочка по всем налоговым сборам (кроме пошлины за пользование объектами животного мира);
4. отсрочка по страховым взносам (на обязательное пенсионное и медстрахование, соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний).

Если участник СВО не успел подать налоговую декларацию за какой-то из годов, в которые проходил службу, он может сделать это после окончания контракта — до 25 числа третьего месяца после завершение своего участие СВО.

Есть льгота на налог на имущество. За исключением того, что используется в предпринимательской деятельности. То есть речь о личном жилье, гараже, доме, земле, автомобиле. При этом льгота действует только на одну единицу: один дом, один автомобиль и так далее. Если машины две, то за вторую налог придет. Местная ФНС сама должна знать, что вы проходите службу и не начислять налог. В случае сбоя в системе не бойтесь обратиться с обращением в налоговую — ведомство достаточно быстро рассматривает все сложные случаи [3](https://www.kp.ru/money/posobiya-i-lgoty/lgoty-uchastnikam-svo/#link).

### Пенсионные льготы

С каждого устроенного по трудовому договору сотрудника работодатель отчисляет в пенсионный страховые взносы, с которых формируется будущая страховая пенсия. Считаются также годы дни, месяцы и годы работы, они важны для пенсионных баллов. Участникам СВО страховой стаж начисляется в двойном размере.

Также выйти на пенсию участники СВО могут за два года до наступления возраста начисления пенсии. Речь как о «гражданских» пенсиях, так и пенсиях за выслугу лет (обычно ее назначают после 15 лет службы).

### Трудовые гарантии

Все трудовые гарантии, которые касаются участников СВО, действуют в период с 21 сентября 2022 года. Пока сотрудник на СВО, ему продолжает начисляться страховой стаж работы (в двойном размере, как мы писали выше). А его ставку не могут сократить. То есть по завершению контракта или мобилизации, компания должна вернуть сотрудника на то же место.

Также по возвращению со службы у такого сотрудника есть полгода, чтобы провести скопившийся отпуск. То есть работодатель обязан начислять ему отпускные.

Есть и льготы первоочередности — в ряде учреждений участников СВО обязаны рассматривать как кандидатов в первую очередь. Например, при подборе работы через центр занятости или в некоторых госучреждениях.

В 2025 году Российская Федерация продолжает реализовывать комплекс мер, направленных на поддержку семей участников (СВО). Эти инициативы направлены на улучшение условий жизни, обеспечение финансовой стабильности и доступ к необходимым медицинским и социальным услугам для близких военнослужащих. Ниже представлена таблица с основными льготами, способами их получения и соответствующими источниками. В 2025 году государство предусмотрело ряд льгот и выплат для участников специальной военной операции (СВО) и их семей, направленных на поддержку и улучшение их социального положения. Льготы семьям участников СВО в 2025 году Семьи военнослужащих, участвующих в СВО, имеют право на следующие меры поддержки: Единовременные выплаты: С 1 августа 2024 года установлена выплата в размере 400 000 рублей для членов семей участников СВО. Ежемесячные выплаты: Предусмотрена ежемесячная социальная выплата в размере 158 000 рублей для поддержки семей военнослужащих. Компенсация на ремонт жилья: Семьи могут получить компенсацию на ремонт частного дома, предоставляемую раз в десять лет. Размер выплаты рассчитывается исходя из площади жилья и количества проживающих.

* Источник: <https://www.budgetnik.ru/art/105105-podderjka-semey-uchastnikov-svo-v-2024-godu-tablits-so-vsemi-vyplatami-i-gosgarantiiyami>